

令和元年度もとす広域連合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

- (1) 女性職員の採用割合：50%
- (2) 係長相当職以上の女性職員の割合：38.9%
- (3) 女性職員を対象とする研修やキャリア育成等に関する研修への参加率
 - ・平成28年度からの目標値：30%以上
 - ・令和元年度実績：68.9%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

- (1) 男女別の育児休業取得率
男性：0% 女性：100%
- (2) 男性の配偶者出産休暇等取得率：0%